

9^e JOURNÉE D'ÉTUDES ICF NORD

L'entreprise se réinvente, un nouveau défi pour les coachs

Samedi 23 janvier 2016
de 9h à 18h
au Centre du Hautmont
31 rue Mirabeau à Mouvaux (près de Lille)

9h – Accueil des participants

9h30 – 10h15 — Conférence d'ouverture sur le thème :
«Crise ou changement de monde à l'aube d'une transition fulgurante, innovations, nouveaux modes de communications...» animée par Pierre Giorgini,
Président-Recteur de l'Université Catholique de Lille, ancien DRH puis Directeur Groupe du Développement des Compétences chez France Telecom, créateur de l'ENIC (devenu Telecom Lille), ancien directeur de l'ISEN.

Comment porter un regard neuf sur l'émergence d'un nouveau monde ?
Ouverts sur une société qui voit notamment évoluer les outils et modes de communication, nous vous convions à une analyse passionnante, illustrée de nombreux exemples français et internationaux mêlant l'explosion du big data, l'intelligence artificielle, les nouveaux modes de management ou encore les convergences innovantes entre biologie, électronique et nanosciences.

Avec le partenariat de :



10h30 – 12h30 : ATELIERS DU MATIN (un atelier au choix)

Atelier 1 : «Pour Quoi et Comment coacher l'Envie» (tous publics)

Intervenant : René David HADJADJ, Maître Executive Coach, Superviseur, Conférencier. Auteur de : *Le Marketing du Coach*, éd. Eyrolles, 2009 et *La Supervision des Coachs*, éd. Eyrolles, 2010.

René David Hadjadj vous propose de venir partager quelques pistes des leviers de «réveil» qu'il utilise et met en œuvre avec ses clients depuis de nombreuses années.

Au cours de cet atelier, vous pourrez :

- Découvrir quelques mécanismes de blocages, freins, peurs, qui empêchent parfois nos coachés d'emmener avec eux leurs équipes et collaborateurs.
- Identifier les principaux nouveaux leviers de la motivation professionnelle.
- Vous entraîner à partir de 4 postures et champs de communication différents.
- Identifier comment favoriser l'engagement de vos clients à prendre leur courage à deux mains et construire, seul ou en coopération, les solutions des changements qu'ils souhaitent.

Atelier 2 : «Libération de l'entreprise : puissance et réinvention du coaching» (tous publics)

Intervenants : Daniel POLY, Mentor-Coach PCC, Superviseur, Initiateur de la sociocratie à ICF France, et Christophe MIKOLAJCZAK, Coach d'équipes et de dirigeants sur la voie de la libération de l'entreprise, PCC.

Les coachs sont-ils suiveurs ou catalyseurs du mouvement de libération de l'entreprise ?

Quelles sont les grandes opportunités pour les coachs dans la libération de l'entreprise ?

Ateliers didactiques en trois temps

- 1^{er} temps : Nous poserons le cadre de l'atelier en faisant un bref rappel de notre point de vue sur le mouvement dit de «l'entreprise libérée», un éclairage sur les percées majeures qu'il permet dans l'entreprise, partage de nos regards sur les enjeux et opportunités pour les coachs, en lien avec nos expériences d'accompagnement ou d'implémentation. Nous allons explorer comment le coaching est particulièrement pertinent pour cet accompagnement, mais également les façons dont il est amené à évoluer.

- 2^e temps : Nous vous ferons vivre une expérience en Intelligence collective sur la question : Quels sont les enjeux pour les coachs ? et Comment réinventer le coaching à la hauteur de la libération de l'entreprise ?

- 3^e temps : Nous récolterons et partagerons les enseignements des coachs et des managers présents à cet atelier.

Atelier 3 : «Changer de paradigme sur la diversité» (tous publics)

Intervenants : Laurent ODDOUX est reconnu dans les deux mondes, de l'entreprise et du développement personnel. Expert en leadership et dans le management des projets complexes, il est conseiller auprès des équipes de direction sur la conduite du changement. Il est coach pour dirigeants et superviseur pour coachs. Il est formé à la Gestalt et pratique la psychothérapie. Il est également formateur de coachs et de superviseurs. Marie-Pascale MARTORELL intervient dans la conduite du changement en organisation. Elle s'est spécialisée dans le transfert de compétences thérapeutiques en coaching. ICF Nord est toujours pour elle l'occasion de présenter des sujets d'étude novateurs qui trouvent leurs sources dans sa pratique et ses recherches.

Une approche classique d'aborder la dynamique de performance d'une équipe est de considérer que la performance se construirait selon un rythme de croissance linéaire similaire à celui d'un être humain : d'un état de dépendance puis de contre-dépendance, l'équipe irait vers la maturité et l'autonomie. Cette approche fait l'hypothèse que les membres de l'équipe sont tous au même niveau de performance avec un rythme de développement synchrone.

Notre expérience en entreprise nous a confrontés aux limites de cette approche. Les équipes sont en effet composées d'adultes qui réagissent de manière différente et se positionnent selon leur degré de maturité émotionnelle et relationnelle, de manière singulière en lien avec les enjeux à relever.

Nous avons donc étudié de manière approfondie la dynamique des équipes diverses. Nous avons élaboré la boussole du Nous qui décrit la manière originale qu'ont les équipes composées de profils complémentaires, voire opposés de répondre à la complexité des enjeux auxquelles elles sont confrontées. Le défi pour ces membres d'équipe est de construire de manière dynamique une variété d'interactions toujours changeantes et ajustées pour que leur diversité devienne source de performance et non pas source de friction.

Atelier 4 : «Le groupe de supervision pour coachs et managers, une autre approche ?» (tous publics)

Intervenant : Robert STAHL, Coach, accompagne et supervise des dirigeants, des managers, des coachs et des équipes. Auteur de *Management, formation et travail en équipe — Pratiques issues du coaching et de l'intelligence collective*, de Boeck (2013).

Le mot «supervision» est utilisé dans de nombreux sens. Parfois, il s'agit d'une démarche d'analyse de pratiques. Ou d'un lieu de développement personnel du coach. Ou des coachs en parlent... mais ne sont pas supervisés...

Ici, il s'agit d'expérimenter une démarche particulière de «groupe de supervision», qui inclut à la fois une dimension coaching, de l'intelligence collective, du co-développement, du partage d'expériences, du développement personnel, et plein d'autres choses encore... au service de chaque participant (coach, manager, consultant, dirigeant d'entreprise...). La dimension collective permet de nourrir chacun par une utilisation pertinente des résonances entre les participants.

L'atelier sera essentiellement expérientiel, pour faire émerger les acquis de l'expérience vécue.

Atelier 5 : «Le coach libéré, une nouvelle posture pour de nouvelles formes d'organisations ?» (atelier pour les coachs)

intervenante : Pascale VENARA est superviseur de Coachs, Coach, psychologue du travail et gestalt-thérapeute. Pascale est Présidente de l'Institut de Prévention du Burn Out. Elle est superviseur et anime des ateliers d'approfondissement pour coachs chez Trajectives.

Cherche coach libéré pour entreprise libérée ?

Quel changement de posture devons-nous intégrer pour pouvoir accompagner les nouvelles formes d'organisations ? En quoi les enjeux de plaisir et souffrance au travail (notamment l'épuisement professionnel) sont à revisiter ?

Et si les coachs devaient eux-mêmes se libérer de leurs croyances, de leurs manières d'être au monde... de l'entreprise. De quelle liberté parlons-nous ?

Atelier 6 : «Notre prochain défi émotionnel» (tous publics)

Intervenants : Nelly BITTANE-HANIN, Coach individuel, de groupes et d'équipes et Gilles CORCOS, Coach et superviseur par l'intelligence émotionnelle.

Un atelier pour se réinventer ! Quand l'entreprise se réinvente quel défi exactement les acteurs de son système relèvent-ils ? Nous introduirons cet atelier en montrant que l'entreprise se réinvente et ne se réinvente pas ! Quand l'entreprise se réinvente, elle découvre ses ressources et utilise de nouvelles formes d'intelligence, telle que l'intelligence émotionnelle. Pour réussir ce mouvement, l'entreprise s'autorisera à accueillir les émotions et prendra le risque de l'authenticité. Après quelques rappels théoriques, nous vous proposerons d'expérimenter individuellement et collectivement «comment celui qui accompagne l'entreprise, le dirigeant, le manager, le coach... s'ouvre à ses propres émotions pour mieux accompagner l'entreprise» ? Vous explorerez ce «pas plus loin» nécessaire pour recréer du nouveau jusqu'à découvrir «comment le coach se réinvente pour aider l'entreprise à se réinventer» ?

Atelier 7 : «Rareté, abondance : enjeu pour entrepreneurs et coachs» (atelier pour les coachs, non-coachs et managers)

Intervenants : Pierre BAILLON, Coach, gestalt-thérapeute et Cécile BRÉGÈGÈRE, coach en entreprise.

Tout est en abondance (air, lumière, soleil, terre...) Plutôt que de développer la rareté comment le coach accompagne-t-il les entrepreneurs pour organiser ce que la Nature nous offre afin de créer la prospérité... À travers l'expérience de chacun, nous vous accompagnerons pour que chacun devienne «sujet» afin de respecter ce que la nature nous offre. Comment développer et respecter ce que la Nature nous offre ? D'où vient ce désir de créer ? Est-ce pour montrer que je suis le meilleur ou œuvrer pour réaliser mon destin ?

Atelier 8 : «Oser le désaccord pour réinventer l'entreprise» (tous publics)

Intervenantes : Nausicaa MEYER, Coach spécialiste de l'impact, comédienne, chanteuse et Nathalie AUBIÉ, ex-DRH d'un groupe du Cac 40, coach ACC spécialiste des transformations stratégiques et du leadership

L'entreprise peut aussi se réinventer en encourageant le débat et en construisant sur le désaccord. Le coach devient un accélérateur pour construire l'espace de confrontation et permettre la qualité de délibération au sein de l'entreprise.

Les mots sont notre premier habitat émotionnel : comment les laisser résonner intérieurement par rapport à notre histoire, notre présent et notre imagination, pour que le débat nous mette en mouvement individuellement.

Dans cet atelier, nous nous inspirerons de la «Méthode de construction du désaccord de Patrick Viveret» qui permet d'organiser le désaccord, d'en dégager la pépite afin de s'enrichir mutuellement au service de la performance collective.

Atelier 9 : «L'intelligence collective au service du changement dans l'entreprise» (tous publics)

Intervenante : AKILA AIT HAMLAT, Coach professionnel, maître-praticien PNL, animatrice de co-développement certifiée (Cecodev Paris).

Présentation de la méthode et des règles de fonctionnement en 15 minutes.

Avec les participants volontaires (minimum 4 personnes, maximum 8 personnes), constituer le groupe de travail. Un des participants sera choisi par le groupe et avec son accord pour être le client qui apporte une situation. Les autres participants selon une méthode structurée en 6 étapes facilitée par l'animateur et respectant les 3 règles de fonctionnement feront leurs apports : témoignages, ressentis, retours. Avec ces éclairages différents, la solidarité du groupe a fonctionné, le client comprend mieux sa situation et retiendra ce qu'il souhaite des apports des autres participants.

Améliorer son efficacité professionnelle et relationnelle et contribuer à l'amélioration de celle des autres en s'appuyant sur l'intelligence collective d'un groupe. C'est un processus au cours duquel le Groupe aide le «client» à mieux comprendre et faire évoluer ses pratiques professionnelles, une méthode pertinente pour le contexte des entreprises et des organisations d'aujourd'hui !

Le client se fait aider et pilote cette aide. En co-développement, on considère le client intelligent et riche de ressources. On l'aide à réfléchir, faire ses choix, à agir. On ne «veut» pas faire à sa place.

Verbatim : «On en ressort grandi, content et plus humain».

Atelier 10 : «Introduction à la Supervision Intégrative» (atelier pour les coaches, mais ouvert aux autres personnes intéressées)

Intervenant : Philippe ROSINSKI, premier Coach certifié MCC en Europe, Auteur de *Global Coaching et Coaching Across Cultures*.

La supervision intégrative, découlant du coaching global, aide le coach à faire face aux défis complexes d'un monde en mutation. Il s'agit d'une approche holistique faisant appel à des perspectives multiples et interconnectées pour faciliter le déploiement du potentiel humain en quête de sens.

La supervision intégrative permet au coach d'élargir son cadre de référence, de faire appel à des perspectives souvent peu exploitées et de les synthétiser.

Comment augmenter sa vitalité et créer les conditions d'une performance durable et du bien-être ?

Comment adapter son style de leadership à chaque situation ?

Comment tirer parti de différentes écoles en psychologie ?

Comment augmenter son impact tout en servant les autres ?

Comment favoriser l'unité dans la diversité pour davantage d'inclusion et de créativité ?

Comment trouver du sens et apprécier pleinement la vie ?

Comment aborder la complexité ?

Quelle posture pour le coach face aux enjeux sociétaux ?

Lors de cet atelier d'introduction, nous inviterons les participants à examiner leurs défis concrets et à identifier de nouvelles pistes de progrès.

12h30 – 14h : DÉJEUNER SUR PLACE

14h – 14h45 — Conférence de l'après-midi sur le thème : «La performance réinventée : une performance soutenable...» animée par Laurent Oddoux, coach pour dirigeants, superviseur pour coachs, formateur de coachs et de superviseurs.

Il est reconnu dans les deux mondes, de l'entreprise et du développement personnel. Expert en leadership et dans le management des projets complexes, il est conseiller auprès des équipes de direction sur la conduite du changement. Il est formé à la Gestalt et pratique la psychothérapie. Il est l'auteur de *Les cinq dimensions du stress — Agir contre le stress fléau, préserver le stress énergie*

14h – 16h : ATELIERS DE L'APRÈS-MIDI (un atelier au choix)

Atelier 11 : «Les décisions par rupture» (tous publics)

Intervenante : **Bernadette LECERF-THOMAS**, Superviseur et transmetteur de savoir (neurosciences et approche systémique).

Pourquoi le changement disruptif est-il un art difficile ? Prendre les décisions qui transformeront les organisations demande de comprendre pourquoi notre cerveau nous amène à faire «toujours plus de la même chose».

Le rôle des biais cognitifs a été démontré par Daniel KAHENAM, psychologue ayant reçu le Prix Nobel d'économie, il en décrit les conséquences pour la prise de décisions. Olivier HOUDE, professeur de psychologie à l'université Paris-Descartes, ainsi que d'autres chercheurs démontrent que notre cerveau a les moyens d'apprendre à les dépasser. Certaines organisations ont expérimenté des pratiques fondées sur ces connaissances. Au cours de cet atelier, j'exposerai les différents travaux et les conséquences que nous pouvons en tirer pour l'évolution de nos pratiques.

Atelier 12 : «Quel accompagnement des managers pour l'entreprise réinventée ?» (tous publics)

Intervenants : **André de CHATEAUVIEUX** et **Éva MATESANZ**, coachs et superviseurs. Ils accompagnent ceux qui dirigent et qui soignent, les «métiers impossibles» ; et, pour ça, leurs sources sont la psychanalyse et la systémique familiale. Ils enseignent à l'université pour des formations clés au coaching : Master 2 coaching à Paris 2 et DU Executive à Cergy. Ils créent et animent en duo des cursus singuliers pour accompagner plus «au naturel» et développer les liens entre coaching et psychanalyse : *l'École nouvelle de l'Accompagnement, la Compagnie des superviseurs...*

Disruptures, uberisation, corporate hackers, job out, entreprises libérées... quand le monde économique et les modes de management sont bouleversés, les modèles de coaching sont aussi remis en question et appelés à se renouveler ; profondément.

Et pour avancer sur ces chemins par nature inconnus et qui se déroberont toujours, nous aimerons réunir dans un même atelier les parties prenantes du coaching d'entreprise : managers, RH et coachs.

Et nous accompagnerons ensemble ces trois communautés pour quitter un instant – le temps de l'atelier –, les rôles établis et les cadres de référence, les postures et les process d'accompagnement des ressources humaines, et puis alors cheminer, confronter et mettre à jour ce qui, pour chacun singulièrement, freine et libère cette dynamique de transformation.

Et pour animer ce groupe-là sur le fil du chaos créateur, nous proposerons un mode de travail tout à la fois sécuritaire et ouvert au surgissement et à l'inattendu : l'accompagnement au naturel et en duo féminin-masculin.

Atelier 13 : «Coaching avec l'Ennéagramme : Harmoniser l'être et le faire pour réussir pleinement» (tous publics)

Intervenante : Sylvie ARUFAS, Coach PCC, Superviseur, Créatrice et Animatrice d'un programme de formation au Coaching avec l'Ennéagramme ; elle a elle-même suivi l'intégralité du programme SAT (Seek After Truth) dirigé par le Docteur Claudio Naranjo, fondateur de l'Ennéagramme des personnalités (1971).

L'Ennéagramme est un outil psychospirituel très judicieux pour les entreprises qui souhaitent valoriser leur potentiel humain. Il permet d'aider les personnes à se fixer des objectifs professionnels en phase avec leurs aspirations profondes et à les atteindre en se respectant. L'intégration de leur véritable nature au processus de coaching libère leur énergie créative amenant souplesse et adaptabilité tout en fortifiant l'estime de soi. Pour faire face aux situations de la vie, l'être humain se construit jour après jour une personnalité qui le protège tout autant qu'elle le limite. Hyper sollicités par un monde en mutation, certains exploitent leur personnalité jusqu'au burnout, d'autres tombent dans le piège de l'auto sabotage... L'ennéagramme nous montre la voie pour nous retrouver et nous développer durablement, en gardant le cap au milieu de ce monde en mouvement.

Programme : Présentation de l'Ennéagramme et d'exemples concrets, initiation de la recherche de son type à travers une méthode originale s'appuyant sur la méditation.

Atelier 14 : «Comment augmenter le quotient d'agilité (Q.A.) d'un écosystème ?» (tous publics)

Intervenant : Pierre MORKENS, entrepreneur, conférencier, agitateur de neurones.

L'efficacité d'une organisation dans notre monde oblige à une adaptation continue aux changements. Pourrait-elle venir d'un facteur endogène ?

La connaissance méconnue du fonctionnement du Cerveau que les sciences humaines découvrent aujourd'hui à travers les avancées neuroscientifiques permet de développer l'empowerment des collaborateurs de façon sereine et rapide.

La vulgarisation des nombreuses applications pratiques de ces connaissances procure une forme de «méta-compétence» à chacun pour qu'il devienne un acteur agile et épanoui pour contribuer à construire un environnement fertile, agile et performant.

Le rôle des coachs et accompagnateurs ne serait-il pas d'apporter cette nouvelle clé qui libère des capacités d'intelligence et des potentiels de motivation ?

Atelier 15 : «Accélération du temps, ralentissement du coach, le paradoxe vertueux» (atelier pour les coachs)

Intervenante : Valérie BEYSSADE, coach de dirigeants et entrepreneure, 15 ans en entreprise et à l'international. Fondatrice de la société Amsara, marie les approches systémique, symbolique et somatique

À l'heure où tout accélère, il est important et urgent de ralentir.

Comment accompagner nos clients dans cette course, quelle posture adopter ? Quels outils leur donner et nous donner ?

Cet atelier expérientiel fournit des pistes de réflexion sur la temporalité de nos accompagnements, le propre rapport au temps du coach, l'attention aux rythmes biologiques, la nature cyclique et non linéaire du temps. Des exercices seront proposés pour expérimenter les différences de perceptions sensorielles selon les rythmes, et explorer le temps et l'espace de la transformation de nos clients individuels ou équipes.

Atelier 16 : «Qui suis-je dans ce monde qui se réinvente ?» (tous publics)

Intervenant : Philippe ROGIER, Sens et Transform'Action — Logothérapeute, Formateur, Superviseur et Coach.

Atelier basé sur la logothérapie de V. Frankl et la Phénoménologie de M. Henry. Notre capacité à vivre, éprouver, agir dans notre monde en mutation et nos entreprises en recherche d'adaptation et d'action est en lien avec notre regard sur SOI, les AUTRES, l'ENVIRONNEMENT. Clarifions donc qui nous sommes et quel regard nous portons sur ces trois espaces. C'est à cela que l'atelier nous invite. Apports, Expériences et Partages seront les trois axes de cet atelier.

Atelier 17 : «La performance collective inspirée du sport» (tous publics)

Intervenant : Bertrand MORELLE, formateur et coach.

Vous êtes-vous déjà demandé ce qui fait qu'une équipe sportive de joueurs moyens peut battre une équipe de stars ?

Comment créer, maintenir et faire aboutir la performance collective ?

Comment réconcilier performance et respect de l'individu ?

Comment estomper la frontière entre manager et collaborateur ?

Comment intégrer objectifs individuels et collectifs ?

Comment se développe une réelle intelligence collective ?

L'étude du fonctionnement des équipes sportives de haut niveau recèle des enseignements très riches que l'on peut transposer dans le monde de l'entreprise.

Dans cet atelier, Bertrand Morelle vous présentera un modèle de performance issu de ces équipes sportives et vous montrera comment l'utiliser pour transformer radicalement l'efficacité des équipes.

Atelier 18 : «Développer des relations constructrices et créatives de valeur» (tous publics)

Intervenante : Juliette VIGNES, coach, conférencière.

- Le modèle ICO de l'Élément humain : les 3 dimensions de nos comportements s'ancrent dans 3 dimensions de ressentis qui elles-mêmes prennent racine dans 3 peurs fondamentales.

- Décoder les 3 temps de la relation : pré-contact (inclusion), co-construction (contrôle), ouverture et vérité (ouverture) et leur source dans nos ressentis et nos peurs.

- Identifier ses préférences, préférences naturelles ou défensives, pour chacun de ces 3 temps.

- Expérimenter (donner et recevoir) le feed-back bienveillant constructif en groupe autour de ces 3 temps.

- Dire (s'ouvrir) et écouter autrement pour résoudre les situations relationnelles tendues.

- Ancrer le sens en illustrant la séquence à partir d'extraits de film, «le discours d'un roi».

- Comment porter cela dans les entreprises ? Opportunités ? Freins et obstacles ? Débat constructif entre les participants.

Atelier 19 : «Les constellations systémiques professionnelles au service de l'intelligence collective» (atelier pour les coachs)

Intervenante : Jeannine GILLESSEN, Formatrice, Superviseuse en AT (TSTA-E) et Coach.

L'approche des constellations professionnelles peut être considérée aujourd'hui comme un travail avec un «collectif d'acteurs» qui crée un espace social d'intelligence collective et met en jeu un savoir spécifique : *le savoir de l'expérience* qui permet d'apprendre du présent ce qui émerge du futur (Théorie U O.Scharmer). Ce savoir est à comprendre comme une sorte latente de «structure de sens social» qui est difficile à saisir avec le langage. Par le média de la dimension «corporelle-affective», caractéristique spécifique de l'approche, celle-ci rend accessible une nouvelle forme de code : par le média de la perception représentative elle rend les événements sociaux corporellement, et donc directement, perceptibles et nous transmet les qualités émotionnelles venant de nos 3 cerveaux.

Atelier 20 : «Oser sortir du cadre pour se réinventer : coaching dans les jardins» (tous publics)

Intervenants : Marie-Laurence HILLER, membre du Conseil d'Administration d'ICF France, Coach certifiée PCC et Métanature, MLH Conseil et Yann JALLERAT, Formateur, animateur en accompagnement du changement, Coach certifié ACC et Métanature – Yciela.

Cet atelier vous invite à découvrir en l'expérimentant une méthode puissante, ludique et différente de coaching «hors les murs». Cet accompagnement dans les jardins utilise la métaphore et le changement de cadre pour faire évoluer la prise de conscience de nos clients et leur procurer un contexte naturel de renaturation...

17h15 — COCKTAIL DE CLÔTURE

ICFF Antenne Nord – Pas-de-Calais

ICFF Nord : contactsJE2016@coachfederation.fr – Juliette VANHAMME – 03 20 91 95 68

Président de l'antenne : Jean-Marc LECERF – 06 52 27 05 27

Past-président, trésorier et secrétaire : Pierre BAILLON – 06 85 20 88 32

Vice-présidente : Nathalie LEVY – 06 09 07 36 25

Membres du bureau élargi :

Annick Chautard – 06 61 56 17 88

Anne GRISON – 06 22 65 20 28

Brigitte LAFITTE – 06 69 69 63 69

Carole DESPREZ – 06 33 40 88 19

Catelijne CLOUTOUR – 06 77 78 69

Christophe PASCAL – 06 77 78 80 87

Christophe VAN DE VOORDE – 06 78 81 23 79

Claire DENIS – 06 33 87 29 36

Isabelle TALON-BLANCK – 06 82 28 40 14

Pascale RICHARD – 06 28 42 38 33

Sandrine JOURNEL DESRAMAULT – 06 80 89 97 74 ;

Sibylle DUPREZ – 06 07 56 57 94

Sophie PIQUEMAL – 06 77 08 27 88

Stéphane WATTINNE – 06 09 88 26 08 ;

Sylvie ARUFAS – 06 75 13 47 93

Sylvie MAQUET – 06 86 90 38 51

Autres activités de l'antenne :

- **Pépinière de coachs**
- **Coach club**
- **Conférence**
- **Matinales du samedi matin**

Retenez déjà cette date :
Prochaine journée d'études ICFF Nord le 21 janvier 2017